

Aufgaben und Ziele der Förderangebote

Die Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern und deren strukturelle Einbindung bildet eine zentrale Querschnittsaufgabe der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (FAU).

Da der Anteil von Frauen in den oberen wissenschaftlichen Qualifikationsstufen immer noch sehr gering ist, leistet die Universität einen Beitrag, diesen Anteil zu erhöhen und die Qualifikationspotenziale von Frauen zu stärken und zu nutzen. Dazu wurden zwischen der Universitätsleitung und den Fakultäten Zielvereinbarungen zur Erhöhung des Frauenanteils in der Wissenschaft geschlossen. Darin sind Maßnahmen definiert, die dazu beitragen sollen, den Frauenanteil in den akademischen Positionen langfristig zu steigern.

In diesem Falblatt werden die verschiedenen Maßnahmen an der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät kurz vorgestellt. Genauere Informationen zu den Förderangeboten und Aufgaben der Beauftragten für die Gleichstellung von Frauen in Wissenschaft und Kunst, im Folgenden Frauenbeauftragte genannt, sowie zu den Ansprechpartner*innen befinden sich unter:

www.frauenbeauftragte.rw.fau.de

Falls Sie Fragen zu den Maßnahmen haben oder mehr über unsere Förderangebote erfahren möchten, können Sie uns unter wiso-frauenbeauftragte@fau.de kontaktieren. Wir beraten Sie gerne.

FAU

Friedrich-Alexander-Universität
Rechts- und Wirtschafts-
wissenschaftliche Fakultät

Kontakt

Prof. Dr. Martina Steul-Fischer

Lange Gasse 20
90403 Nürnberg
martina.steul-fischer@fau.de

Frauenbeauftragte der Rechts- und Wirtschafts-
wissenschaftlichen Fakultät
Frauenbeauftragte des Fachbereichs Wirtschafts- und
Sozialwissenschaften

Prof. Dr. Andreas Funke

Schillerstraße 1
91054 Erlangen
andreas.funke@fau.de

Stellvertretender Frauenbeauftragter der Rechts- und
Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät
Frauenbeauftragter des Fachbereichs Rechtswissen-
schaft

Alexandra Pfisterer

Lange Gasse 20
90403 Nürnberg
alexandra.pfisterer@fau.de

Referentin der Frauenbeauftragten der Rechts-
und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät
und Koordinatorin des ARIADNReWi Mentoring
Programms.



Förderangebote
für Doktorandinnen, Post-
doktorandinnen, Habilitandinnen
und Juniorprofessorinnen
an der Rechts- und Wirtschafts-
wissenschaftlichen Fakultät

ARIADNEReWi Mentoring-Programm

Das ARIADNEReWi Mentoring-Programm begleitet vielversprechende Nachwuchswissenschaftlerinnen der Fakultät auf dem Weg ihrer akademischen Laufbahn. Das Programm bietet eine individuelle Mentoring-Beratung durch eine laufbahnerfahrene Person. Informelle Netzwerktreffen ermöglichen es den Teilnehmerinnen zudem, sich untereinander auszutauschen und miteinander zu vernetzen.

Workshop-Programm

Die Nachwuchswissenschaftlerinnen der Fakultät können an einem vielfältigen Veranstaltungsprogramm mit hochkarätigen Referent*innen teilnehmen. Die Workshops decken ein breites Themenspektrum ab. Die Anmeldung erfolgt über StudOn und die Teilnahme ist kostenlos.

Tagungsförderung

Die Nachwuchswissenschaftlerinnen der Fakultät können einen finanziellen Zuschuss für die aktive Teilnahme an wissenschaftlichen Tagungen und Kongressen erhalten. Auf Antrag können Mittel für Reise- und Unterbringungskosten sowie die Tagungsgebühren bis zu einem Höchstbetrag von insgesamt 1.400 € übernommen werden.

Ingeborg Esenwein-Rothe-Preis und Margarete Berent-Preis

Im Rahmen des Ingeborg Esenwein-Rothe-Preises (Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlicher Fachbereich) und des Margarete Berent-Preises (Rechtswissenschaftlicher Fachbereich) werden Doktorandinnen, Habilitandinnen und Juniorprofessorinnen ohne Tenure Track der Fakultät ausgezeichnet und gefördert. Der Preis prämiert jährlich die besten Forschungsvorhaben. Die Preisträgerinnen werden mit Sachmitteln in Höhe von jeweils 2.500 € gefördert.



Weitere Angebote für Postdotorandinnen, Habilitandinnen und Juniorprofessorinnen

Individuelle Karriereförderung für Postdotorandinnen, Habilitandinnen und Juniorprofessorinnen

Postdotorandinnen, Habilitandinnen und Juniorprofessorinnen ohne Tenure Track können sich für eine individuelle Karriereförderung bewerben. Die Mittel in Höhe von max. 2.000 € pro Jahr und Antragstellerin bzw. 5.000 € pro Antragstellerin in der Gesamtlaufzeit der Zielvereinbarungen können nach individuellem Bedarf, wie etwa für die Einstellung von Hilfskräften oder die Teilnahme an Weiterbildungen oder Tagungen, verwendet werden.

Förderung von Auslandsaufenthalten durch Visiting Scholarships

Postdotorandinnen und Habilitandinnen sowie Juniorprofessorinnen ohne Tenure Track, die einen Forschungsaufenthalt im Ausland planen, können sich um ein Visiting Scholarship für einen Aufenthalt von max. 3 Monaten bewerben und mit max. 2.200€ pro Monat bzw. insgesamt max. 6.600€ gefördert werden.

Einzelcoachings für Postdotorandinnen, Habilitandinnen und Juniorprofessorinnen

Postdotorandinnen und Habilitandinnen sowie Juniorprofessorinnen ohne Tenure Track können Einzelcoachings beantragen, um eine individuelle und passgenaue Beratung zu karriererelevanten Fragen und der Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie zu erhalten.

Weitere wichtige Links:

Büro für Gender und Diversity:

www.gender-und-diversity.fau.de
www.gender-und-diversity.fau.de/gender/finanzielle-foerdermoeglichkeiten/

ARIADNEReWi Mentoring-Programm

www.mentoring.fau.de/ariadnerewi/

Familienservice der FAU

www.familienservice.fau.de