

## Aufgaben und Ziele der Förderangebote

Die Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern und deren strukturelle Einbindung bilden eine zentrale Querschnittsaufgabe der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg.

Da der Anteil von Frauen in den oberen wissenschaftlichen Qualifikationsstufen immer noch sehr gering ist, leistet die Universität einen aktiven Beitrag, diesen zu erhöhen und die Qualifikationspotenziale von Frauen zu stärken und zu nutzen. Dazu wurden zwischen der Universitätsleitung und den Fakultäten **Zielvereinbarungen zur Erhöhung des Frauenanteils in der Wissenschaft** geschlossen. Darin sind Maßnahmen definiert, die dazu beitragen sollen, den Frauenanteil in den akademischen Positionen langfristig zu steigern.

In diesem Faltblatt werden die verschiedenen Maßnahmen an der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät kurz vorgestellt. Genauere Informationen zu den Förderangeboten und Aufgaben der Frauenbeauftragten sowie zu den Ansprechpartner\*innen befinden sich unter:

[www.frauenbeauftragte.rw.fau.de](http://www.frauenbeauftragte.rw.fau.de)

## Weitere wichtige Links

### Büro für Gender und Diversity

[www.gender-und-diversity.fau.de](http://www.gender-und-diversity.fau.de)

### ARIADNEReWi Mentoring-Programm

[www.mentoring.rw.fau.de](http://www.mentoring.rw.fau.de)

### Familienservice der FAU und des Universitätsklinikums

[www.familienservice.fau.de](http://www.familienservice.fau.de)

## Kontakt

### Prof. Dr. Martina Steul-Fischer

Lange Gasse 20  
90403 Nürnberg  
[martina.steul-fischer@fau.de](mailto:martina.steul-fischer@fau.de)

Frauenbeauftragte der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Frauenbeauftragte des Fachbereichs Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

### Prof. Dr. Andreas Funke

Schillerstraße 1  
91054 Erlangen  
[andreas.funke@fau.de](mailto:andreas.funke@fau.de)

Stellvertretender Frauenbeauftragter der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Frauenbeauftragter des Fachbereichs Rechtswissenschaft

## Förderangebote für Nachwuchswissenschaftlerinnen an der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät



Herausgeber: Referat Marketing der FAU; Fotos: ©panthermedia.net; Fabrice Michaudaur; Stand: 03/2020

## ARIADNEreWi Mentoring-Programm

---



Das ARIADNEreWi Mentoring-Programm begleitet potenzialreiche Nachwuchswissenschaftlerinnen der Fakultät auf dem Weg ihrer akademischen Laufbahn. Das

Programm bietet neben einer individuellen Mentoring-Beratung durch eine laufbahnerfahrene Person (Mentorin/Mentor) Workshops zu karriererelevanten Themen, durch die die Nachwuchswissenschaftlerinnen ihre persönlichen und überfachlichen Kompetenzen weiterentwickeln. Informelle Netzwerktreffen bieten den Teilnehmerinnen die Möglichkeit, sich untereinander auszutauschen und sich miteinander zu vernetzen.

## Fakultätsfrauenpreis

---

Im Rahmen des Fakultätsfrauenpreises werden Doktorandinnen und Habilitandinnen der Fakultät ausgezeichnet und gefördert. Mit diesem Preis werden pro Jahr und Fachbereich die besten Promotions- und Habilitationsvorhaben von Doktorandinnen und Habilitandinnen prämiert. Der Preis wird in Form von Sachmitteln in Höhe von insgesamt 10.000 Euro zur Finanzierung des Promotions- bzw. Habilitationsprojektes verliehen.

## Tagungsförderung

---

Die Nachwuchswissenschaftlerinnen an der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät können einen finanziellen Zuschuss für die Teilnahme und einen Vortrag an wissenschaftlichen Tagungen und Kongressen erhalten. Auf Antrag können Mittel für Reise- und Unterbringungskosten bis zu einem Höchstbetrag gewährt und die Tagungsgebühren übernommen werden.

## Workshop-Programm

---

Im Rahmen dieser Fördermöglichkeit werden kompetenzfördernde Workshops (z.B. Projektmanagement, Rhetorik und Sprache, Selbst- und Zeitmanagement) angeboten, die allen Nachwuchswissenschaftlerinnen der Fakultät offen stehen.

## Gastvorträge

---

Es werden Gastvorträge von externen Wissenschaftlerinnen an der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät finanziell unterstützt. Ziel ist es, diese Wissenschaftlerinnen und deren Forschung bzw. Karrierewege zu präsentieren und damit Studentinnen und Mitarbeiterinnen zu einer wissenschaftlichen Karriere zu motivieren.



## Reduktion von Stellensperren

---

Für den Fachbereich Rechtswissenschaft fördert die Universitätsleitung die verstärkte Anstellung von Nachwuchswissenschaftlerinnen, indem sie bei einer Einstellung oder Stellenaufstockung einer Nachwuchswissenschaftlerin die Stellensperre um bis zu zwei Monate reduziert.

## Gastprofessur

---

Eine rotierende Gastprofessur an vier Fakultäten der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg soll zum einen die Vorbildfunktion von hochkarätigen Wissenschaftlerinnen für Studentinnen und Nachwuchswissenschaftlerinnen stärken sowie zur weiblichen Nachwuchsförderung beitragen, zum anderen die Wissenschaftskarriere von promovierten und habilitierten Frauen durch Eingliederung in den Universitätsbetrieb fördern.

## Familienfreundlichkeit

---

Um die Familienfreundlichkeit der Universität zu optimieren, überbrückt die Universitätsleitung personelle Engpässe in Lehre und Forschung infolge des Ausfalls einer Wissenschaftlerin aufgrund von Mutterschutzzeit.